

От работодателя:

Директор МКУ КЦСОН  
МО «Новокузнецкий  
муниципальный район»

 Музафарова Т.И.

«13» февраля 2017 г.

м.п.

От работников:

Председатель собрания  
трудоого коллектива МКУ  
КЦСОН МО «Новокузнецкий  
муниципальный район»

 Дробжева А.А.

«13» февраля 2017г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**Муниципального казенного учреждения**  
**«Комплексный центр социального**  
**обслуживания населения»**  
**МО «Новокузнецкий муниципальный район»**  
**на 2015-2017 годы**

Внести изменения в Раздел 1 «Общие положения» Коллективного договора МКУ КЦСОН МО «Новокузнецкий муниципальный район»

1.1. Стороны коллективного договора изложить в следующей редакции:

Сторонами настоящего коллективного договора являются работодатель в лице директора Учреждения Музафаровой Татьяны Ирековны, и работники Учреждения, в лице председателя собрания трудового коллектива Дробжевой Анны Александровны.

1.4.5. Работники обязуются изложить в следующей редакции:

- выполнять свои трудовые обязанности, определенные утвержденными в установленном порядке должностными инструкциями, трудовым договором;

- соблюдать кодекс этики, утвержденный МКУ КЦСОН МО «Новокузнецкий муниципальный район»;

- соблюдать дисциплину труда, требования по технике безопасности и охране труда, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;

- беречь имущество организации, заботиться об экономии электроэнергии и других ресурсов;

- создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

Внести изменения в Приложение № 2 к Коллективному договору МКУ КЦСОН МО «Новокузнецкий муниципальный район»

Раздел 3. Порядок установления компенсационных и стимулирующих выплат пункты 3.1.1. – 3.1.4. изложить в следующей редакции:

3.1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.1.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест. Конкретный размер соответствующих выплат в отношении работников устанавливается приказом руководителя учреждения с учетом данных, отраженных в карте аттестации рабочего места по условиям труда, по согласованию с выборным профсоюзом или иным представительным органом работников.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.1.3. Выплаты работникам, занятых на работах с опасными для здоровья условиями труда, устанавливаются в размере 15 процентов по перечню учреждений, подразделений и должностей, указанных в приложении № 4 к настоящему Положению.

3.1.4. Выплаты работникам, занятым на работах с опасными для здоровья условиями труда (указанные в пунктах 3.1.2, 3.1.3. настоящего Положения), устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы с учетом повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 2.7 настоящего Положения.

Раздел 4. Условия оплаты труда руководителей учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и его заместителей изложить в следующей редакции:

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.2. Исключен.

Дополнить п. 4.7. следующего содержания:

4.7. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платой работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется исполнительным органом государственной власти Кемеровской области в кратности от 1 до 5.

Всего прошито 5 ( пкв ) листа  
и пронумеровано 2 ( лист ) листа  
Директор МКУ КЦСОН МО  
«Новокузнецкий муниципальный район»  
\_\_\_\_\_ Т.И. Музафарова